

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Управление социальной
политики Липецкой области



Липецкая область: кадровые центры, новая реальность

Белоглазова Ольга Николаевна
заместитель Губернатора Липецкой области

ИТОГИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ 2021-2022



Трудоустройство
несовершеннолетних

> в **2** раза



Уровень зарплаты в
вакансиях СЗН

> на **24%**



Средняя
продолжительность
безработицы

< на **7%** по сравнению с 2021
ГОДОМ



Количество ярмарок и
открытых отборов

> в **2,5** раза



Количество вакансий

> на **35%**



Уровень
зарегистрированной
безработицы

< на **7%**

КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

БЫЛО



СТАЛО



- В 2023 году откроем 12 центров занятости
- Кобрендинг с центром "Мои Документы"



17 офисов из 20

Кросс-продажи

совместный проект с МФЦ, по информированию входящего клиентопотока о горящих вакансиях о возможности трудоустройства после краткосрочного переобучения



Удобная локация



Клиентопоток –
до 1000 чел./день



> 400 услуг на
одной площадке



Развитая
инфраструктура



«ОТКРЫТЫЕ ОТБОРЫ»

- ✓ Собеседование с соискателями на территории ЦЗН
- В 2022г. > **230**, за 2023г. >**130** проведено



«ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР»

- ✓ Помощь работодателю в решении вопросов в сфере занятости: > **26** кадровых консультантов закреплено за > **800** предприятиями



«ЭФФЕКТИВНАЯ ВАКАНСИЯ»

- ✓ Анализ и выявление слабых сторон вакансии
 - ✓ Повышение ее конкурентоспособности
- > **200** труднозакрывающихся вакансий
> **800** работодателей



«ДЕНЬ КОФЕ»

- ✓ Ярмарка вакансий с участием крупных работодателей региона. Экспресс-тренинги и мастер-классы от карьерных консультантов ЦЗН.
- ✓ **Итоги Всероссийской ярмарки трудоустройства 2023: 4 250** участников, > **150** работодателей, > **30** локаций, > **10 000** вакансий



РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ на сайте AVITO, РАБОТА.РУ, HeadHunter



«БИЗНЕС - ЗАВТРАК»

- ✓ увеличенный клиентопоток
 - ✓ крупнейшие работодатели области
- 200** работодателей уже приняли участие



«КРОСС-ПРОДАЖИ» в МФЦ

- «Горячие» вакансии
- Переобучение под потребности работодателя
- Открытие собственного дела



«ВИЗУАЛЬНАЯ ВАКАНСИЯ»

- ✓ Демонстрация фото и видео материалов рабочего места
- > **60** предприятий задействовано

Прошли профессиональное обучение:

2022г.

более **4 000** граждан

ТРЕНИНГИ:

✓ "Мама работает" - стала лучшей практикой по повышению клиентоцентричности в работе ЦЗН (2022г.):

- **14** проведенных мероприятий
- более **20** приглашенных спикеров
- **160** человек приняли участие



- ✓ "Основы финансовой грамотности" - **393** человека
- ✓ "Освобождение, трудоустройство, новая жизнь" - **950** чел.
- ✓ "Продающее резюме. Моя первая работа" (тренинг для студентов) - **1144** человека



2023г.

около **2 000** граждан

✓ "Профессионариум" - интеллектуальная олимпиада
> **800** студентов и школьников приняли участие

✓ «Профориентационный квест» - интеллектуальная игра
604 человека приняли участие

✓ «Думай как HR» - мини-игра
- **240** человек

✓ "Моя кампания. Монетизация" - тренинг-игра
- **102** человека



2023 - год профориентации



Система экскурсий на предприятия



Профквесты. Тематические смены в детских лагерях



Трудоустройство несовершеннолетних Преимущественно в реальный сектор



Прикладная профессия в СПО в рамках нацпроекта «Демография»



Тиражирование лучших практик взаимодействия «ШКОЛА – СПО – ВУЗ – РАБОТОДАТЕЛЬ»



Областной конкурс «Каникулы с пользой» 2022г.

- **7 930** детей получили первый опыт работы
- **191** работодателю: «Спасибо за партнерство!»
- **2,1** га овощных и зерновых культур прополото
- **200** кг мусора было погружено и вывезено из лесонасаждений
- **1 408** новых деревьев и кустарников высажено

средняя зарплата
15 т.р.



Получили награду из рук Губернатора как лучшие среди лучших



Каникулы с пользой
Номинация «Лучший работник»



- **50** детей
- **18** родителей
- **14** партнеров
- **18** работодателей

3 026 700 материальной поддержки
рублей

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ для несовершеннолетних 23.05.2023

Готовим осознанное поколение вместе!

Локации:

- г. Липецк "Быханов сад"
- г. Елец Городской парк
- г. Грязи Грязинский отдел ОКУ ЦЗН Липецкой области

800

участников

> 25

предприятий реального сектора экономики



На 2023 год план по трудоустройству несовершеннолетних:

9 000 человек

ТРУДОУСТРОЕНО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ на 01.06.2023 по области (чел.)	РАБОЧИХ МЕСТ по области (шт.)	ПРЕДПРИЯТИЯ (Липецкая область) (шт.)
1 889	3 053	195



Экскурсии
27 предприятий



Трудоустроено через ЦЗН
371 человек на 31.05.2023 г.



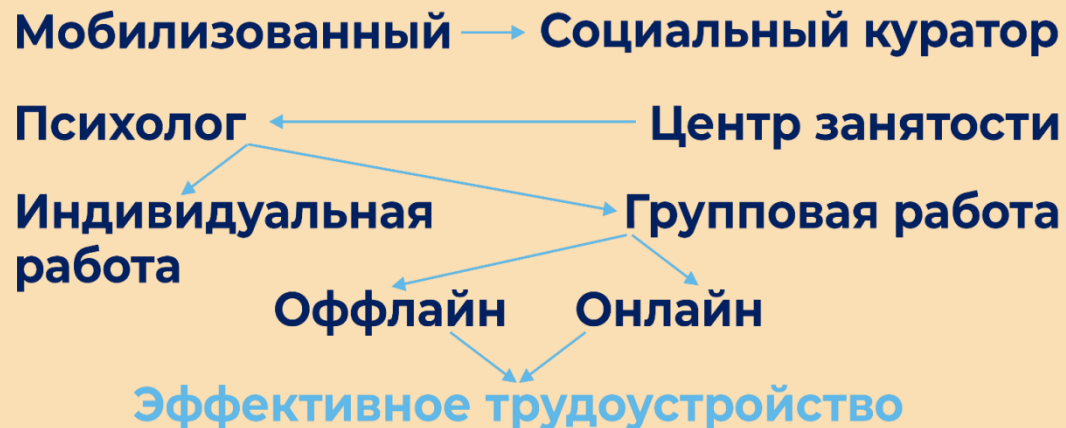
Открытые отборы
> 45 работодателей приняли участие



Сопровождение

- **14** человек получили психологическую помощь штатного психолога ЦЗН и прошли тренинги
- **130** человек сопровождали на собеседования
- **395** людям оказали помощь в получении документов
- **28** человек получили помощь в оформлении детей в школу/детсад
- **10** человек расселены в квартиры





Бесплатная реабилитация участников СВО, проживающих на территории региона в Оздоровительном центре "Сосновый бор"

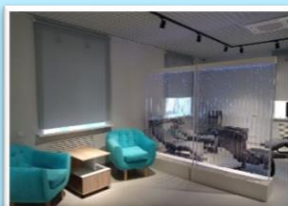


РАБОТА ПСИХОЛОГА с

- ✓ Семьями мобилизованных
- ✓ Вернувшимися из зоны СВО

Оборудованы кабинеты:

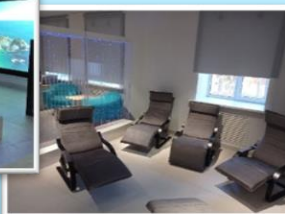
- Воздушно-пузырьковая панель
- Кресла-реклайнеры
- Аналитическая песочница
- Психодиагностический инструментарий
- Программный комплекс АВК



Для индивидуальной работы:



Для групповой работы:



Социальный куратор



ОТРАБОТКА ПОТРЕБНОСТЕЙ КУРАТОРАМИ

- ✓ **Социальная защита** (льготы участникам СВО и членам их семьи, учет дохода участников СВО, подготовка дров, социальное обслуживание, служба няни)
- ✓ **Муниципалитет** (ремонт крыши, газификация, задолженность ЖКХ, школьные автобусы, уличное освещение, материальная помощь)
- ✓ **Здравоохранение** (обеспечение медикаментами, бесплатная операция, помощь в родоразрешении, реабилитация ребенка-инвалида)
- ✓ **Иные вопросы** (помощь в оформлении ребенка в д/с, перевод в садик ближе к дому, юридические консультации, трудоустройство, МФЦ, ПФР)

ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ «СЧАСТЛИВОГО СОТРУДНИКА»,

ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ



КОМФОРТНАЯ СРЕДА

- ✓ Комната приема пищи
- ✓ Гардероб
- ✓ Корпоративная форма
- ✓ Зоны релаксации



ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- ✓ Тестирование
- ✓ Анкетирование
- ✓ Карьерные диалоги
- ✓ Программа обучения «Школа руководителя»

■ Рекомендовано к включению в кадровый резерв

49

карьерных диалогов



ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- ✓ Формирование ценностей и миссии СЗН нового формата
- ✓ Кодекс корпоративной этики
- ✓ Книга нового сотрудника
- ✓ Положение о наставничестве, подборе и адаптации

3 форума и 5 стратсессий

2 модуля 3-х дневный цикл

практико-ориентированного обучения

3 семинара «Погружение»



РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

- ✓ Уникальная программа обучения РАНХиГС
- ✓ Погружение в специфику работы HR
- ✓ Изучение возможностей работных сайтов

144 сотрудника обучено

- ✓ «Карьерный консультант»
- ✓ «Кадровый консультант»
- ✓ «Подготовка среднего управленческого персонала по комплексной модернизации»
- ✓ «Карьерное сопровождение молодежи с трудностями профессионального самоопределения»



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

- ✓ Внедрение KPI
- ✓ Положение о награждении
- ✓ Коллективный договор
- ✓ Конкурс профмастерства

↑ на 30%

индекс лояльности к службе занятости как к работодателю





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Управление социальной
политики Липецкой области



**Спасибо
за внимание!**