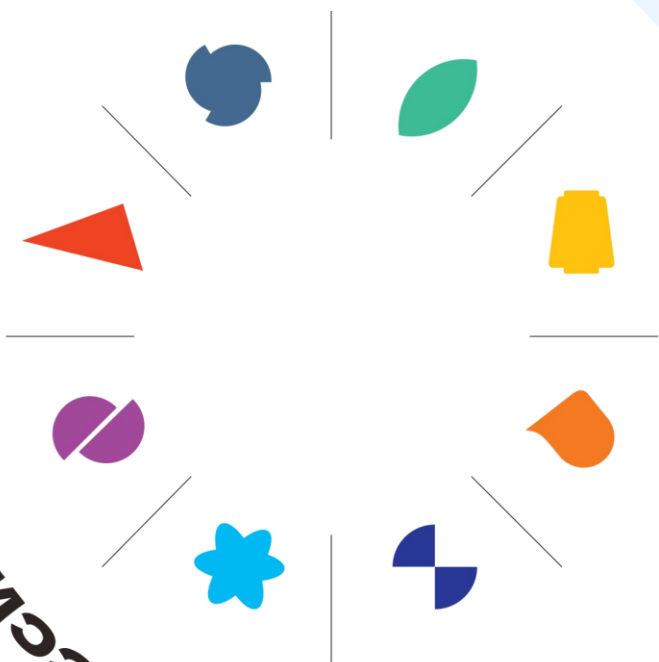


ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ: ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ

Кирина
Светлана Николаевна

первый заместитель начальника
управления и науки Липецкой области

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



«Профессионалитет» – это уникальная возможность для

бизнеса и предприятий войти в систему образования, в колледжи. Отраслевые специалисты должны сами участвовать в подготовке кадров. Мы готовы дать предприятиям возможность формировать программы под свои запросы, быть соучредителем, а не только спонсорской поддержкой»



С.С. Кравцов, министр просвещения РФ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



«Одной из основных задач данного проекта

является создание системы управления, где соучредителями должны стать бизнес и государство, и решение о привлечении специалистов в ту или иную отрасль должно приниматься совместно»

Т.А. Голикова, вице-премьер

КЛАСТЕР

- ЧТО ЭТО
такое



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**
(реализующая
программы СПО)

**ИНИЦИАТОР
создания кластера
(РОИВ/ФОИВ)**

СОЗДАЮТСЯ ПО ОТРАСЛЕВОМУ ПРИЗНАКУ

Объединение
образовательных организаций,
реализующих программы СПО,
**с организациями, действующими
в реальном секторе экономики**
(промышленные предприятия,
предприятия малого и

среднего бизнеса,
в том числе
организациями
социальной
сферы)

РАБОТОДАТЕЛЬ
(организации
реального сектора
экономики)

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Главный КРІ

85 %

трудоустроенных
выпускников



Отрасли – участники федерального проекта «Профессионалитет»

Промышленный комплекс

Образовательно-производственные центры (кластеры)

18

Машиностроение
Металлургия
Атомная отрасль
Химическая отрасль
Железнодорожный транспорт
Легкая промышленность
Сельское хозяйство
Фармацевтическая отрасль

Информационные технологии
Лесная промышленность
Радиоэлектроника
Транспортная отрасль
Электронная промышленность
Индустрия робототехники
Горнодобывающая отрасль
Строительная отрасль
Топливо-энергетический комплекс
Электротехническая промышленность

Субъекты малого и среднего предпринимательства, иные организации

Образовательные кластеры среднего профессионального образования

6

- ❖ Туризм и сфера услуг
- ❖ Средства массовой информации и коммуникационные технологии
- ❖ Искусство и креативная индустрия

- ❖ Клиническая и профилактическая медицина
- ❖ Правоохранительная сфера и управление
- ❖ Сфера образования

ПЕРЕЗАГРУЗКА СПО ПО ОТРАСЛЕВОМУ ПРИНЦИПУ

01.09.2022

1 образовательно-производственный центр (кластер)

3 колледжа

682 обучающихся в колледжах-участниках проекта

1 предприятие в проекте (ПАО «НЛМК»)

79 педагогов прошли обучение

7 представителей региональной управленческой команды прошли обучение

100 млн. руб. из ФБ

к концу 2023 года

3 образовательно-производственных центра (кластера)

12 колледжей

3581 обучающихся в колледжах-участниках проекта

15 предприятий/организаций в проекте

209 педагогов прошли обучение

15 представителей региональных управленческих команд прошли обучение

260,5 млн. руб. из ФБ

ПРЕИМУЩЕСТВА УЧАСТИЯ В ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ-РАБОТОДАТЕЛЯ



Возможность участия в процессе управления образовательной организацией



Удовлетворение кадровой потребности предприятия с возможностью планирования количественной и качественной потребности в кадрах «под ключ»



Высвобождение непрофильных активов в виде учебных центров, снижение расходов на подготовку кадров



Повышение производительности труда за счет участия в разработке образовательных программ и контроля качества подготовки кадров в кластере

ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Обновленная материально-техническая база образовательной организации, соответствующая требованиям реального сектора экономики



Возможность повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров образовательной организации на базе предприятия-работодателя образовательно-производственного кластера




Возможность обучения студентов по новым образовательным программам, отвечающим запросам реального сектора экономики



Заключение целевых договоров между обучающимися и предприятием-работодателем как обеспечение гарантированного трудоустройства выпускников

ПРЕИМУЩЕСТВА УЧАСТИЯ В ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

ДЛЯ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

 Повышение эффективности системы подготовки рабочих кадров



100% первокурсников понимают, на каком предприятии их ждут



В 100% учреждений созданы коллегиальные органы управления, в которые на равных правах вошел реальный сектор экономики



Разделение ответственности с реальным сектором экономики за результат обучения



Не менее 85% выпускников трудоустраиваются по полученной специальности в течение года после выпуска



Понятные и прозрачные показатели эффективности деятельности системы СПО



100% педагогических кадров системы СПО обучены новым компетенциям

Дальнейшее развитие «Профессионалитета»

Конкурс на предоставление грантов в 2024 году

70 образовательно-
производственных кластеров
(гранты – **100** млн. руб.)

60 образовательных кластеров
СПО (гранты – **70** и **60,5** млн. руб.)



- Сельское хозяйство
- Строительная отрасль
- Информационные технологии
- ТЭК

